



**Platform
voor bestrijding
van armoede en
sociale uitsluiting
in Zeeland**

Secretariaat:
p/a Scoop
Postbus 407
4330 AK Middelburg
Telefoon: 0118 - 682500
Fax: 0118 - 635311
www.splinterzeeland.nl

Jaarvergadering Splinter Sociale Werkvoorziening 26 september 2011 Stadkantoor Middelburg

Joan Luijt, voorzitter van het bestuur van Splinter, opent de vergadering en heet allen welkom.

Het zijn lastige tijden, er wordt door het Kabinet steeds gesproken over bezuinigingen. De meningen daarover lopen uiteen; door velen wordt gedacht, zelfs in de laagste inkomensgroepen, dat het wel zal meevallen.

In de nabije toekomst zal er echter sprake zijn van een stapeling van maatregelen, meerdere bezuinigingen, die elkaar opeenvolgen. Joan schetst de situatie van 'Henk en Ingrid': een gemiddeld gezin met twee kinderen, waarvan de man een volledige baan heeft en de vrouw een parttime baan, een veelvuldig voorkomende situatie in Nederland. Zij krijgen te maken met huurverhoging, verhoging van de zorgpremie, van schoolkosten, van kosten voor vrijetijdsbesteding (theater, sport), en verhoging van de kosten van kinderopvang.

Dit geldt allemaal voor gezinnen met een gemiddeld inkomen. De hoogste inkomens worden enigszins gespaard, bijv. als men in een koopwoning woont. Maar over het algemeen slaan de kosten van de crisis een forse bres in een heel laag inkomen, een inkomen waarmee het toch al moeilijk was om rond te komen. Er ontstaat een nog grotere kloof tussen degenen die wel willen en kunnen werken, en degenen die dat niet meer kunnen. Het thema 'sociale werkvoorziening' heeft hier alles mee te maken. In Nederland zijn er ca. 100.000 mensen afhankelijk van de sociale werkvoorziening. Dit zal de komende 10 jaar worden terug gebracht naar zo'n 40.000 mensen. Op deze manier zullen er veel meer mensen in de bijstand terecht komen.

Daarnaast is er de bezuiniging op het persoonsgebonden budget (PGB).

De volgende instanties worden bedankt voor het realiseren van deze middag:

- de FNV Vakcentrale voor de tentoonstelling 'Bijzondere werknemers' die in de ruimte te bezichtigen is;
- de Provincie Zeeland voor het verstrekken van de middelen;
- de gemeente Middelburg voor het faciliteren van o.a. de vergaderruimte.

Dhr. J. de Pooter, wethouder gemeente Goes

Op 1 januari 2012 zal de Wet Werken naar Vermogen ingaan, waar gemeenten invulling aan zullen moeten gaan geven. Het kabinet heeft een ingrijpende stelselherziening sociale zekerheid voor ogen. In het verleden was er de herziening van het AWB naar het WWB. Per 1 januari 2013 zullen er ontwikkelingen plaatsvinden binnen het UWV werkbedrijf, genaamd: 'redesign'. Dat betekent een forse bezuiniging in het UWV werkbedrijf, die directe consequenties zal hebben voor gemeenten m.b.t. reïntegratie. In 2011 is er voor het UWV Werkbedrijf nog 490 miljoen beschikbaar, terwijl er in 2015 nog 240 miljoen beschikbaar zal zijn. Personele consequenties: van 5000 fte's naar 2400 fte's, een halvering in een periode van 4 jaar. Belangrijk voor de cliënt is de verandering van WSP dienstverlening aan cliënten door invoering van het e-loket: via de site 'Werk.nl' waar o.a. aanvragers van WW en werkzoekenden zich zullen gaan inschrijven.

De Wet Werken naar Vermogen raakt in eerste instantie de WWB, WIJ, Wajong en de WSW. De nieuwe wet is bedoeld om op termijn tot één uitvoeringsregeling te komen. De Wajong en WWB blijven voorsnog bestaan. Er is sprake van langdurige overgangsrecht, maar op basis van nieuwe indicatiestellingen zal een meerderheid van toekomstige cliënten binnen deze regelingen vallen. Voor de WSW geldt wachtlijstbeperking en uitsluitend toegang voor mensen met indicatie beschut werk.

Een andere ontwikkeling is de 'Huishoudtoets' dat per 1 januari in werking treedt. Dat houdt in dat als een gezinslid per maand meer verdient dan € 1300,- andere gezinsleden niet meer in aanmerking komen voor een uitkering. Het principe dat ouders niet financieel afhankelijk hoeven te zijn van hun kinderen wordt daarmee los gelaten. De nieuwe Wet werken naar Vermogen gaat niet uit van een volledige uitstroom, maar van werken naar vermogen, tegenprestatie naar vermogen. De verwachting is dat het cliëntenbestand mogelijk fors zal groeien en deels zal veranderen naar een zorgbestand.

Jongeren worden tot hun 27^e jaar verplicht dat zij werken, leren of stage lopen.

Van het huidige WSW onder de paraplu van het UWV werkbedrijf blijft niets over, daarom zal de instroom van cliënten beperkt moeten worden. Er is sprake van drie soorten cliënten: 1. de reguliere cliënten waarvoor uitstroom gerealiseerd wordt; 2. Cliënten die vallen onder partiële uitstroom, oftewel een invulling capaciteit kunnen realiseren voor zichzelf maar ook voor financiën van de gemeenten; 3. Cliënten uitstroom maatschappelijke participatie.

Door gemeenten zal nauw samengewerkt moeten worden met werkgevers en SW bedrijven om detachering te realiseren. Gemeenten komen financieel fors onder druk te staan. Op dit moment werken de gemeenten op basis van een kostengerelateerde begroting: kosten van het aantal cliënten maal de hoogte van de uitkeringen. Dat wordt niet langer sturend, maar de begroting wordt afhankelijk van de baten: de mate waarin het cliëntenbestand werkt naar vermogen, letterlijk de inverdiencapaciteit op de uitkeringslasten die gerealiseerd gaan worden via bijv. de SW bedrijven, door detacheringen. Getracht zal moeten worden om maximale inzet te bewerkstelligen van de werkdeelmiddelen van het participatiebudget, tevens inzetten op beoogde besparingen op het inkomensdeel.

Gemeenten gaan een actieve rol spelen in de reïntegratie van met name economisch kwetsbare groepen en zullen samen met het regionaal werkbedrijf invulling gaan geven aan de nieuwe wet. Doel is blijven opkomen voor kansarmen.

Gemeenten zullen hun beleid opstellen in een overgangsnota 'Op weg naar werken naar vermogen 2012 en verder', welke in december 2011 zal gereed zal zijn.

Onderzoek moet worden gedaan naar:

- inverdiencapaciteit waardoor burgers mee kunnen doen;
- totstandkoming van een regionaal gemeentelijk werkbedrijf samen met SW bedrijven
- mogelijkheden van regionale participatie, regionale reïntegratie gaan ontwikkelen om het bijstandsbestand te beperken.

Een grote groep mensen uit de bijstand, waaronder bijzondere werknemers, komt straks niet meer in beeld bij uitkeringsinstanties en gemeenten, doordat ze bijv. werkloos raken, of een huisgenoot hebben die een baan heeft.

Dhr. E. v.d. Berghen, directeur Dethon Terneuzen (presentatie)

In Zeeland zijn er vier SW bedrijven: Bethon in Goes, L'été op Walcheren, Dethon in Zeeuws- Vlaanderen en de Zuidhoek op Schouwen-Duiveland. In totaal zijn er 2200 personen in dienstverband en 500 bijzondere medewerkers die worden voorbereid voor de arbeidsmarkt. De wet Sociale Werkvoorziening biedt aangepaste arbeid en opleiding voor mensen die niet op eigen kracht op de arbeidsmarkt terecht kunnen. Visie: persoonlijke capaciteiten ontwikkelen, dusdanig, zodat ze naar regulier werk kunnen doorstromen. Arbeidsplaatsen zijn afhankelijk van de economische situatie in het gebied. De Dethon organiseert veel werk zelf (o.a. pakketbezorging voor TNT). Bij de Bethon is meer sprake van

detachering naar een groot verpakkingsbedrijf in de buurt. Daarnaast wordt arbeid geboden in de dienstverlening: groenbedrijf, schoonmaak en catering.

Reïntegratie wordt zelf gefinancierd. Vanuit de overheid wordt 70% van het budget gefinancierd. Inkomsten zijn ca. 30% van de totale begroting.

De invoering van de Wet Werken naar Vermogen gaat gepaard met forse bezuinigingen. De Gemeente zal d.m.v. twee specifieke instrumenten mensen helpen op de arbeidsmarkt : beschut werken en loondispensatie door loonwaardebepaling door het UWV. Voorbeeld: werknemer is voor 30% geschikt te werken, ontvangt voor 30% loon en de rest wordt aangevuld door de gemeente tot het minimumloon. Loondispensatie wordt ook ingezet voor niet uitkeringsgerechtigden met een beperking ('nuggers'), waarvoor geen aanvulling wordt geboden door de Wet, dus onder het wettelijk minimumloon vallen.

Veel gemeenten zullen uit eigen middelen de WSW moeten bekostigen. Loonkosten gemiddeld in de SW: € 27.000,- , gaat naar € 22.000,- dat betekent op jaarbasis een tekort van 10 miljoen. Er zijn 6 scenario's voor herstructurering; zie daarvoor de presentatie op de site van Splinter: www.splinterzeeland.nl.

Mevrouw A. Pelzer, FNV Vakcentrale

In de ruimte staat de tentoonstelling van de FNV Vakcentrale. Mevrouw Pelzer geeft een toelichting op de tentoonstelling en het bijbehorende boek. Deze maken zichtbaar dat het niet over cijfers maar over mensen gaat, en wat de werkelijke problemen van deze mensen zijn. Mensen die door ziekte beperkt zijn, niet meer bij het WSW bedrijf terecht kunnen maar toch nog te goed zijn om thuis te zitten. De komende jaren zullen veel beschutte werkplaatsen gaan verdwijnen.

De komende jaren zullen alle inkomens van de uitkeringsgerechtigden achteruit gaan met € 100,- per maand. Zelfs de laagste uitkeringen, voor mensen met een beperking van € 860,- per maand zullen daar onder vallen. De vraag is hoe men daar nog van moet rond komen.

De FNV is tegen werken voor een loon minder dan het minimumloon. Dat er geen prikkel komt voor werkgevers om mensen met een beperking aan te nemen, zou moeten veranderen. Nu al werken mensen met een beperking naar vermogen. Het aantal mensen met een beperking die vast contract hebben is minimaal. Er is van de kant van SW bedrijven en werkgevers meer nodig om het aantal detacheringen te stimuleren.

Het is ondenkbaar dat wij tienduizenden mensen veroordelen tot een leven in armoede. Het kan ons allemaal overkomen.

De FNV zal alles uit de kast halen om de plannen van het kabinet m.b.t. de Wet werken naar Vermogen te stoppen.

Conclusies: door Joan Luijt, voorzitter Splinter

Belangrijk is te beseffen dat het hier over mensen gaat. De regering moet niet alleen naar de cijfers kijken, maar beseffen dat het ook gaat om deelname van mensen aan de maatschappij. Splinter zal zich blijvend inzetten voor o.a. de speerpunten: bijzondere bijstand, minimabeleid, waterschapsbeleid, en werkgevers bewust maken van sociale werkvoorziening. Joan verzoekt de aanwezigen uit te zien naar een nieuwe penningmeester voor het bestuur van Splinter.

Speciale dank aan mevrouw Rianne Coppoolse, die als AB-lid veel heeft gedaan voor de organisatie van de themabijeenkomst van Splinter.

Tot slot wordt iedereen bedankt voor zijn komst.

Middelburg, 10 oktober 2011

Farida Winter